

Huishoudelijk reglement voor het beveiligingspersoneel van RSS bv / MV Beveiliging.

Algemeen

1. Elke beveiligiger in dienst bij RSS bv / MV Beveiliging dient zich te houden aan het gestelde in het huishoudelijk reglement voor het beveiligingspersoneel van RSS bv / MV Beveiliging
2. De beveiligiger voert zijn beveiligingswerkzaamheden uit onder leiding van een (direct) leidinggevende. In bepaalde gevallen kan dit ook een leidinggevende op afstand zijn.
3. Dit huishoudelijk reglement kan op elk moment waar dat maar nodig mocht zijn worden aangepast.

Uniform

4. Tijdens de beveiligingswerkzaamheden dragen de beveiligigers een uniform van RSS bv of MV Beveiliging. Dit is afhankelijk van de aard van de beveiligingswerkzaamheden. De bedrijfsleiding zal de beveiligiger vooraf informeren in welk uniform de werkzaamheden worden uitgevoerd.
5. Het uniform dient er altijd netjes en schoon uit te zien. De beveiligiger is daarmee het visitekaartje van de beveiligingsorganisatie. Het dragen zwarte schoenen is verplicht.
6. Het is niet toegestaan om het uniform of delen van het uniform buiten diensttijd te dragen.
7. Bij beëindiging van het dienstverband dient de beveiligiger het verstrekte uniform bij de bedrijfsleiding in te leveren.

Legitimatiebewijs

8. De beveiligiger draagt tijdens de beveiligingswerkzaamheden een legitimatiebewijs *beveiligiger, event security officer* of *horeca portier* bij zich.
9. De beveiligiger dient dit legitimatiebewijs op verzoek aan zijn (direct) leiding-gevenden en aan de politie (opsporingsambtenaar) te tonen. De beveiligiger dient zijn legitimatie op redelijk verzoek te tonen aan het publiek.
10. Bij beëindiging van het dienstverband dient de beveiligiger zijn/haar legitimatiebewijs weer in te leveren bij de bedrijfsleiding.

Eten , drinken, roken en drugsgebruik

11. Het is tijdens beveiligingswerkzaamheden niet toegestaan om etenswaren te nuttigen. Eten en drinken doen we alleen in de pauzes en in overleg met de leidinggevende.
12. Tijdens beveiligingswerkzaamheden is roken niet toegestaan. Roken kan alleen op plaatsen waar dat is toegestaan en in overleg met de leidinggevende.
13. Tijdens de beveiligingswerkzaamheden is het nuttigen van alcoholische dranken ten strengste verboden.
14. Tijdens de beveiligingswerkzaamheden is het gebruik van drugs ten strengste verboden.

Gebruik van een mobiele telefoon voor privé-gebruik

15. Behoudens enkele uitzonderingen is het tijdens de beveiligingswerkzaamheden niet toegestaan om een mobiele telefoon te gebruiken voor privé-gebruik. Enkele uitzonderingen zijn bv. calamiteiten bij het thuisfront en/of alarmmeldingen t.b.v de dienst. Dit kan alleen in overleg met de leidinggevende(n).

Rapportages

16. De beveiligers houden van zijn dienst een goede rapportage bij. Dit kan een dienstrapport of een specifiek rapport zijn. De beveiligers dienen hun rapportages na werktijd in te leveren bij zijn leidinggevende.

Schoonhouden van de werkplek

17. De beveiligers dienen hun werkplek altijd netjes en schoon te houden. Na elke dienst wordt afval opgeruimd in de daarvoor bestemde afvalcontainers.

Beroepshouding en geheimhouding

18. De beveiligers gedragen zich altijd netjes en correct. De beveiligers hebben geheimhouding over alles wat aan hem/haar wordt toevertrouwd en waarvan hij/zij redelijkerwijs mag aannemen dat dit onder zijn/haar beroepsgeheim valt.

Sanctiebeleid

19. Overtreding van het Huishoudelijk Reglement kan leiden tot een mondelinge- of schriftelijke waarschuwing, een aantekening in je personeelsdossier, het niet verlengen of beëindigen van je contract, of ontslag op staande voet.
20. De door RSS bv voorgeschreven opleidingen zullen door RSS bv geheel worden betaald. Indien binnen een termijn van 3 jaar het dienstverband door de werknemer wordt beëindigd zal er een verrekening plaatsvinden naar rato van gewerkte maanden (1/ 36 deel van het totale bedrag aan opleidingen) Werknemer stemt er mee in dat dit met zijn laatste salarisspecificaties wordt verrekend.

Opgemaakt te Veenoord, 22 november 2011.

De bedrijfsleiding van RSS bv / MV Beveiliging
Michel Doek, Adrie Doldersum en Erik Voors